

求職者等の皆さんへ

第1 当社の採用におけるルールについて

当社は「公正な採用選考」に基づき、基本的人権の尊重と、適性・能力に基づいた採用選考を行っております。当然のことながら、求職者等に対するハラスメントは一切認めることはありません。もし当社従業員によるハラスメントが発生した場合には、調査のうえ、厳正な処分を行います。

また、求職者等に対するハラスメントを防止するため、当社では以下のようなルールでの採用選考を行っております。このルールから外れた言動をした当社従業員がおりましたら、それはルール違反ですので、毅然と拒否する、第2に記載の相談窓口につながるなどをしてください。

(1) 面談等の実施方法

①求職者等との面談は、原則として就業時間内に、会社が指定する場所または会社が承認したオンライン環境で実施する。

②個室等での面談を行う場合は、原則として複数名体制とするか、外部から状況を確認できる環境で実施する。

(2) 実施体制

①面接、インターンシップ、その他の求職活動に関わる業務は、会社が指名した担当者のみが行う。

②担当者は、事前に会社の定める採用対応方針を確認し、これを遵守しなければならない。

(3) SNS等の使用

①求職者等との連絡は、会社が指定するメールアドレスまたは公式アカウントを通じて行う。

②私的なSNSアカウントを用いた連絡、個人的な連絡先の交換は行わない。

(4) 禁止事項

求職者等に対し、業務と関係のない私的な接触、性的な言動、不適切な質問その他ハラスメントに該当する行為を行ってはならない。

(5) 周知および研修

会社は、本ルールの内容を採用担当者および関係従業員に周知するとともに、必要に応じて研修等を実施する。また、本ルールについては就職を希望する者にも周知する。

第2 相談窓口

当社では、就活等ハラスメントの相談窓口として、以下の窓口を設置しています。

社内相談窓口 本 社： 担当：総務部
 連絡先： 電話：0197-64-3347
 Email：info@kbm1972.com

相談時間帯：平日午前9時から午後4時まで（電話）

なお、相談した事実や内容については守秘いたします。相談者の了解なく、相談担当者以外の者に開示することはありません。相談者等のプライバシー（性的指向・ジェンダーアイデンティティ等の機微な個人情報も含まれる）の保護にも配慮いたします。

また、相談したことにより採用面接拒否、内定取消等の不利益を受けることはありません。匿名での相談も可能ですので、相談の際に申し出てください。

北上ビルメン株式会社

代表取締役社長 鈴木 俊彦